



Accord pour la mise en oeuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

(Toutes les sections doivent être complétées)

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Gemtec Limited	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) 102
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Canada 2012. Pour trouver le code SCIAN à quatre chiffres de votre organisation, veuillez visiter : http://www23.statcan.gc.ca/imdb/p3VD_f.pl?function=qetVD&TVD=118464 541330	<input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 191 Doak Road	Ville Fredericton	Province NB	Code postal E3C 2E6
	Numéro de téléphone 506-453-1025		

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Jessie Mathers	Titre Vice-président des finances et de l'administration		
Numéro de téléphone 506-453-1025	Adresse de courriel jessie.mathers@gemtec.ca	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée : <ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et/ou permanents à temps partiel au Canada; ET desirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables). atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre requise en matière d'emploi, veuillez communiquer avec le Programme du travail à l'adresse courriel indiquée au bas de ce formulaire.
Remarque importante : Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) Paul McNeil	Titre Président et PDG		
Numéro de téléphone 506-858-7180	Adresse de courriel paul.mcneil@gemtec.ca	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	
Signature [REDACTED]	Date (AAAA/MM/JJ) 2016/03/01		

Avis de confidentialité : Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la Loi sur l'équité en matière d'emploi afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF). Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat. Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais à rendre une décision administrative à votre sujet.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT <ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

Province	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Régions métropolitaines de recensement				
					Permanent Temps plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Nombre Total d'employés	
Ontario	38	0	0	38	Halifax	3_	_0_	_0_	_3
Nouvelle-Écosse	5	0	0	5	St. John's	6_	_0_	_0_	_6
Nouveau Brunswick	65	2	0	67	Moncton	17_	_1_	_0_	_18
Terre-Neuve et Labrador	6	0	0	6	Saint John	5_	_0_	_0_	_5
Nombre total d'employés au Canada	▶			116	Ottawa - Gatineau	38_	_0_	_0_	_38
					N.B. moins CMA	43_	_1_	_0_	_44
					N.S. moins CMA	2_	_0_	_0_	_2
					Total des employés au Canada	▶			116

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	7	6	1									
	Total	7	6	1									
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	16	13	3	1	1							
	Total	16	13	3	1	1							
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	35	22	13	2	2					1	1	
	Total	35	22	13	2	2					1	1	
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	47	40	7	2	2							
	Total	47	40	7	2	2							

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

004036

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Les superviseurs : Artisanat et métiers Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	2	2									
	Total	4	2	2									
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4		4									
	Total	4		4									
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Nombre total d'employés		114	83	31	5	5					1	1	

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

004037

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5 000	2												
000	1	2	2										
	Total	2	2										
Nombre total d'employés		2	2										

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

004038

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	3										
	Total	3	3										
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	3		1	1							
	Total	3	3		1	1							
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	11	6	5									
	Total	11	6	5									
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	18	15	3	1	1							
	Total	18	15	3	1	1							

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

004039

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Les superviseurs : Artisanat et métiers Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2									
	Total	2		2									
Nombre total d'employés		38	27	11	2	2							

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

004040

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total	2	2										
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total	2	2										
Nombre total d'employés		5	5										

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

004041

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	3	1									
	Total	4	3	1									
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	9	7	2									
	Total	9	7	2									
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	20	14	6	2	2					1	1	
	Total	20	14	6	2	2					1	1	
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	26	22	4	1	1							
	Total	26	22	4	1	1							

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

004042

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Les superviseurs : Artisanat et métiers Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	2	1									
	Total	3	2	1									
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2									
	Total	2		2									
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Nombre total d'employés		65	48	17	3	3					1	1	

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

004043

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5 000	2												
000	1	2	2										
	Total	2	2										
Nombre total d'employés		2	2										

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

004044

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1									
	Total	2	1	1									
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	1	2									
	Total	3	1	2									
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Nombre total d'employés		6	3	3									

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Halifax

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

004045

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total	2	2										
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Nombre total d'employés		3	3										

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / St. John's

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

004046

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1									
	Total	2	1	1									
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	1	2									
	Total	3	1	2									
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Nombre total d'employés		6	3	3									

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Moncton

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

004047

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	2	2	1	1							
	Total	4	2	2	1	1							
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	10	7	3	1	1							
	Total	10	7	3	1	1							
Les superviseurs : Artisanat et métiers Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1									
	Total	2	1	1									

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Moncton

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

004048

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		17	11	6	2	2							

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / Moncton

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

004049

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5 000	2												
000	1	1	1										
	Total	1	1										
Nombre total d'employés		1	1										

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Saint John

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

004050

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	3										
	Total	3	3										
Nombre total d'employés		5	5										

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Ottawa - Gatineau

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

004051

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	3										
	Total	3	3										
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	3		1	1							
	Total	3	3		1	1							
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	11	6	5									
	Total	11	6	5									
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	18	15	3	1	1							
	Total	18	15	3	1	1							

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Ottawa - Gatineau

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

004052

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Les superviseurs : Artisanat et métiers Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2									
	Total	2		2									
Nombre total d'employés		38	27	11	2	2							

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / N.B. moins CMA

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

004053

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	2	1									
	Total	3	2	1									
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	8	6	2									
	Total	8	6	2									
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	15	11	4	1	1					1	1	
	Total	15	11	4	1	1					1	1	
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	13	12	1									
	Total	13	12	1									

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / N.B. moins CMA

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

004054

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Les superviseurs : Artisanat et métiers Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2									
	Total	2		2									
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Nombre total d'employés		43	32	11	1	1					1	1	

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / N.B. moins CMA

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

004055

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5 000	2												
000	1	1	1										
	Total	1	1										
Nombre total d'employés		1	1										

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / N.S. moins CMA

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

004056

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Nombre total d'employés		2	2										

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / National

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

004057

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	114	83	31	5	5					1	1	
Nombre total d'employés	114	83	31	5	5					1	1	

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps partiel / National

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	2	2										
Nombre total d'employés	2	2										

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

004059

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	38	27	11	2	2							
Nombre total d'employés	38	27	11	2	2							

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

004060

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	5	5										
Nombre total d'employés	5	5										

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	65	48	17	3	3					1	1	
Nombre total d'employés	65	48	17	3	3					1	1	

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps partiel / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

004062

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	2	2										
Nombre total d'employés	2	2										

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

004063

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	6	3	3									
Nombre total d'employés	6	3	3									

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / Halifax

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

004064

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	3	3										
Nombre total d'employés	3	3										

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / St. John's

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

004065

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	6	3	3									
Nombre total d'employés	6	3	3									

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / Moncton

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	17	11	6	2	2							
Nombre total d'employés	17	11	6	2	2							

004066

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps partiel / Moncton

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	1	1										
Nombre total d'employés	1	1										

004067

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / Saint John

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

004068

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	5	5										
Nombre total d'employés	5	5										

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / Ottawa - Gatineau

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

004069

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	38	27	11	2	2							
Nombre total d'employés	38	27	11	2	2							

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / N.B. moins CMA

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	43	32	11	1	1					1	1	
Nombre total d'employés	43	32	11	1	1					1	1	

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps partiel / N.B. moins CMA

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	1	1										
Nombre total d'employés	1	1										

004071

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / N.S. moins CMA

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

004072

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	2	2										
Nombre total d'employés	2	2										

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / National

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	4	3	1									
Professionnels	26	16	10							1	1	
Semi-professionnels et techniciens	18	14	4							1		1
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal	2		2									
Nombre total d'employés embauchés	51	33	18							2	1	1

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Professionnels	8	5	3									
Semi-professionnels et techniciens	11	7	4							1		1
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Nombre total d'employés embauchés	21	13	8							1		1

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Professionnels	1	1										
Semi-professionnels et techniciens	2	2										
Nombre total d'employés embauchés	4	4										

004075

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Professionnels	14	9	5							1	1	
Semi-professionnels et techniciens	5	5										
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Nombre total d'employés embauchés	22	15	7							1	1	

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1		1									
Professionnels	3	1	2									
Nombre total d'employés embauchés	4	1	3									

004077

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Halifax

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Professionnels	1	1										
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	3	3										

004078

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / St. John's

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1		1									
Professionnels	3	1	2									
Nombre total d'employés embauchés	4	1	3									

004079

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Moncton

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	3	1	2									
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1		1									
Nombre total d'employés embauchés	5	2	3									

004080

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Saint John

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1										
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	2	2										

004081

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Ottawa - Gatineau

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Professionnels	8	5	3									
Semi-professionnels et techniciens	11	7	4							1		1
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Nombre total d'employés embauchés	21	13	8							1		1

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / N.B. moins CMA

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Professionnels	10	7	3							1	1	
Semi-professionnels et techniciens	3	3										
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Nombre total d'employés embauchés	15	11	4							1	1	

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / N.S. moins CMA

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	1	1										

004084



Government of Canada

Gouvernement du Canada

Accueil MEMOI Menu principal (Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail)
> Formulaire 5 - Employés promus

[Contactez-nous](#) | [Aide](#) | [Gestion du compte](#) | [Déconnexion](#)



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail

GEMTEC Consulting Engineers and Scientists Limited (bénévole) - 10000429

Période du 2016-04-21 au 2019-04-25 FCP Mode

Formulaire 5 - Employés promus

<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>	5	<u>6</u>
----------	----------	----------	----------	----------	----------

Formulaire 5 - Employés promus

Temps plein /Ontario

Aucune donnée ne peut être déclarée.

**Formu
laire**
Formulaire 5 - Employés
promus

Compléter

Temps plein / Ontario

CompléterTemps partiel / Ontario**Compléter**Temps plein / Nouvelle-Écosse**Compléter**Temps partiel / Nouvelle-Écosse**Compléter**Temps plein / Nouveau-Brunswick**Compléter**Temps partiel / Nouveau-Brunswick**Compléter**Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador**Compléter**Temps partiel / Terre-Neuve-et-LabradorObtenir la version "PDF" du formulaire 5

Pour accéder à la version Portable Document Format (PDF), vous devez avoir un lecteur PDF installé. Si vous ne disposez pas encore d'un tel lecteur, il existe de nombreux lecteurs de PDF que vous pouvez télécharger gratuitement ou acheter sur Internet :

- ◆ Obtenir Adobe Reader
- ◆ Obtenir Foxit Reader
- ◆ Obtenir PDF Reader
- ◆ Obtenir Xpdf Reader
- ◆ Obtenir le lecteur PDF eXPert

Date modifiée : 2017-03-28

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / National

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1		1									
Cadres moyens et autres dirigeants	4	3	1									
Professionnels	5	4	1									
Semi-professionnels et techniciens	5	3	2							1		1
Personnel administratif et de bureau principal	3		3									
Nombre total de salariés licenciés	18	10	8							1		1

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps partiel / National

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	1		1									

004088

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	1		1							1		1
Nombre total de salariés licenciés	1		1							1		1

004089

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1		1									
Professionnels	1	1										
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	3	2	1									

004090

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1		1									
Cadres moyens et autres dirigeants	2	2										
Professionnels	4	3	1									
Semi-professionnels et techniciens	3	2	1									
Personnel administratif et de bureau principal	3		3									
Nombre total de salariés licenciés	13	7	6									

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps partiel / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	1		1									

004092

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Halifax

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1		1									
Professionnels	1	1										
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	3	2	1									

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Moncton

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1		1									
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Semi-professionnels et techniciens	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	4	1	3									

004094

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Saint John

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	1	1										

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Ottawa - Gatineau

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	1		1							1		1
Nombre total de salariés licenciés	1		1							1		1

004096

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / N.B. moins CMA

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Professionnels	4	3	1									
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	2		2									
Nombre total de salariés licenciés	8	5	3									

004097

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps partiel / N.B. moins CMA

Période de référence 2016-04-21 à 2019-04-25

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	1		1									

004098

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-04-25

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
01 : Cadres supérieurs		7	14.3 %	1	15.0 %	1	0		
0016 : Cadres supérieurs - construction, transport, production et services publics	Nouveau Brunswick	4	25.0 %	1	14.6 %	1	0	Nouveau Brunswick	
0016 : Cadres supérieurs - construction, transport, production et services publics	Ontario	3	0.0 %	0	15.6 %	0	0	Ontario	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		16	18.8 %	3	10.0 %	2	1		
0211 : Responsables de l'ingénierie	Nouveau Brunswick	9	22.2 %	2	6.0 %	1	1	Nouveau Brunswick	
0211 : Responsables de l'ingénierie	Terre-Neuve et Labrador	2	50.0 %	1	22.9 %	0	1	Terre-Neuve et	
0211 : Responsables de l'ingénierie	Nouvelle-Écosse	2	0.0 %	0	9.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
0211 : Responsables de l'ingénierie	Ontario	3	0.0 %	0	13.9 %	0	0	Ontario	
03 : Professionnels		37	35.1 %	13	22.6 %	8	5		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	Nouveau Brunswick	1	0.0 %	0	55.1 %	1	1	Nouveau Brunswick	
2113 : Géoscientifiques et océanographes	Nouveau Brunswick	2	0.0 %	0	12.5 %	0	0	Nouveau Brunswick	
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	Nouveau Brunswick	3	100.0 %	3	49.3 %	1	2	Nouveau Brunswick	
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	Terre-Neuve et Labrador	1	100.0 %	1	51.8 %	1	0	Terre-Neuve et	
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	Ontario	3	100.0 %	3	53.6 %	2	1	Ontario	
2131 : Ingénieurs civils	Nouveau Brunswick	16	18.8 %	3	13.1 %	2	1	Nouveau Brunswick	
2131 : Ingénieurs civils	Terre-Neuve et Labrador	2	50.0 %	1	16.6 %	0	1	Terre-Neuve et	
2131 : Ingénieurs civils	Nouvelle-Écosse	1	0.0 %	0	15.7 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
2131 : Ingénieurs civils	Ontario	6	33.3 %	2	17.0 %	1	1	Ontario	
2144 : Ingénieurs géologues	Ontario	1	0.0 %	0	14.4 %	0	0	Ontario	
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	Ontario	1	0.0 %	0	22.8 %	0	0	Ontario	
04 : Semi-professionnels et techniciens		47	14.9 %	7	13.9 %	7	0		
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Nouveau Brunswick	25	16.0 %	4	12.0 %	3	1	Nouveau Brunswick	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Terre-Neuve et Labrador	1	0.0 %	0	21.2 %	0	0	Terre-Neuve et	

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-04-25

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%é	#		
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Nouvelle-Ecosse	2	0	0.0 %	12.3 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Ontario	18	3	16.7 %	14.9 %	3	0	Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	39.4 %	0	0	Nouveau Brunswick
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		4	2	50.0 %	5.7 %	0	2	
7205 : Entrepreneurs et contremaîtres, autres métiers de la construction, installateurs, réparateurs et personnel d'entretien	Nouveau Brunswick	3	1	33.3 %	5.6 %	0	1	Nouveau Brunswick
7205 : Entrepreneurs et contremaîtres, autres métiers de la construction, installateurs, réparateurs et personnel d'entretien	Ontario	1	1	100.0 %	5.9 %	0	1	Ontario
07 : Personnel administratif et de bureau principal		4	4	100.0 %	93.3 %	4	0	
1241 : Assistants administratifs	Nouveau Brunswick	1	1	100.0 %	96.8 %	1	0	Nouveau Brunswick
1241 : Assistants administratifs	Ontario	2	2	100.0 %	94.0 %	2	0	Ontario
1311 : Techniciens comptables et comptables	Nouveau Brunswick	1	1	100.0 %	88.4 %	1	0	Nouveau Brunswick
10 : Personnel de bureau		1	1	100.0 %	91.7 %	1	0	
1414 : Réceptionnistes	Nouveau Brunswick	1	1	100.0 %	91.7 %	1	0	Nouveau Brunswick
Total		116	31	26.7 %	19.3 %	23	8	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-04-25

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones		Peuples autochtones		Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	Représentation #	Disponibilité %	Représentation %		
01 : Cadres supérieurs		7	0	0.0 %	1.7 %	0	0
0016 : Cadres supérieurs - construction, transport, production et services publics	Nouveau Brunswick	4	0	0.0 %	2.1 %	0	0 Nouveau Brunswick
0016 : Cadres supérieurs - construction, transport, production et services publics	Ontario	3	0	0.0 %	1.2 %	0	0 Ontario
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		16	1	6.3 %	0.9 %	0	1
0211 : Responsables de l'ingénierie	Nouveau Brunswick	9	0	0.0 %	0.0 %	0	0 Nouveau Brunswick
0211 : Responsables de l'ingénierie	Terre-Neuve et Labrador	2	0	0.0 %	4.2 %	0	0 Terre-Neuve et
0211 : Responsables de l'ingénierie	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	2.2 %	0	0 Nouvelle-Écosse
0211 : Responsables de l'ingénierie	Ontario	3	1	33.3 %	0.7 %	0	1 Ontario
03 : Professionnels		37	2	5.4 %	1.4 %	1	1
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	0.9 %	0	0 Nouveau Brunswick
2113 : Géoscientifiques et océanographes	Nouveau Brunswick	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0 Nouveau Brunswick
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	Nouveau Brunswick	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0 Nouveau Brunswick
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	Terre-Neuve et Labrador	1	0	0.0 %	5.4 %	0	0 Terre-Neuve et
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	Ontario	3	0	0.0 %	1.5 %	0	0 Ontario
2131 : Ingénieurs civils	Nouveau Brunswick	16	2	12.5 %	1.2 %	0	2 Nouveau Brunswick
2131 : Ingénieurs civils	Terre-Neuve et Labrador	2	0	0.0 %	5.7 %	0	0 Terre-Neuve et
2131 : Ingénieurs civils	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	4.2 %	0	0 Nouvelle-Écosse
2131 : Ingénieurs civils	Ontario	6	0	0.0 %	0.9 %	0	0 Ontario
2144 : Ingénieurs géologues	Ontario	1	0	0.0 %	1.4 %	0	0 Ontario
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	Ontario	1	0	0.0 %	1.1 %	0	0 Ontario
04 : Semi-professionnels et techniciens		47	2	4.3 %	2.5 %	1	1
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Nouveau Brunswick	25	1	4.0 %	2.3 %	1	0 Nouveau Brunswick
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Terre-Neuve et Labrador	1	0	0.0 %	14.4 %	0	0 Terre-Neuve et
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	4.9 %	0	0 Nouvelle-Écosse

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-04-25

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones		Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés	#	Représentation		Disponibilité			
		#	#	%	%	#	#		
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Ontario	18	1	5.6 %	1.9 %	0	1	Ontario	
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Nouveau Brunswick	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		4	0	0.0 %	3.9 %	0	0		
7205 : Entrepreneurs et contremaîtres, autres métiers de la construction, installateurs, réparateurs et personnel d'entretien	Nouveau Brunswick	3	0	0.0 %	4.3 %	0	0	Nouveau Brunswick	
7205 : Entrepreneurs et contremaîtres, autres métiers de la construction, installateurs, réparateurs et personnel d'entretien	Ontario	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Ontario	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		4	0	0.0 %	2.7 %	0	0		
1241 : Assistants administratifs	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	2.9 %	0	0	Nouveau Brunswick	
1241 : Assistants administratifs	Ontario	2	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Ontario	
1311 : Techniciens comptables et comptables	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Nouveau Brunswick	
10 : Personnel de bureau		1	0	0.0 %	4.3 %	0	0		
1414 : Réceptionnistes	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	4.3 %	0	0	Nouveau Brunswick	
Total		116	5	4.3 %	2.0 %	2	3		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-04-25

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap	Espace recrutement
			#	#	%	%		
01 : Cadres supérieurs			7	0	0.0 %	6.8 %	0	0
0016 : Cadres supérieurs - construction, transport, production et services publics	Nouveau Brunswick		4	0	0.0 %	2.8 %	0	0
0016 : Cadres supérieurs - construction, transport, production et services publics	Ontario		3	0	0.0 %	12.2 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants			16	0	0.0 %	8.9 %	1	-1
0211 : Responsables de l'ingénierie	Nouveau Brunswick		9	0	0.0 %	4.0 %	0	0
0211 : Responsables de l'ingénierie	Terre-Neuve et Labrador		2	0	0.0 %	6.3 %	0	0
0211 : Responsables de l'ingénierie	Nouvelle-Écosse		2	0	0.0 %	5.6 %	0	0
0211 : Responsables de l'ingénierie	Ontario		3	0	0.0 %	27.8 %	1	-1
03 : Professionnels			37	1	2.7 %	13.6 %	5	-4
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	Nouveau Brunswick		1	0	0.0 %	3.1 %	0	0
2113 : Géoscientifiques et océanographes	Nouveau Brunswick		2	1	50.0 %	0.0 %	0	1
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	Nouveau Brunswick		3	0	0.0 %	8.0 %	0	0
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	Terre-Neuve et Labrador		1	0	0.0 %	5.4 %	0	0
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	Ontario		3	0	0.0 %	30.6 %	1	-1
2131 : Ingénieurs civils	Nouveau Brunswick		16	0	0.0 %	3.7 %	1	-1
2131 : Ingénieurs civils	Terre-Neuve et Labrador		2	0	0.0 %	8.8 %	0	0
2131 : Ingénieurs civils	Nouvelle-Écosse		1	0	0.0 %	9.2 %	0	0
2131 : Ingénieurs civils	Ontario		6	0	0.0 %	37.0 %	2	-2
2144 : Ingénieurs géologues	Ontario		1	0	0.0 %	28.1 %	0	0
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	Ontario		1	0	0.0 %	41.6 %	0	0
04 : Semi-professionnels et techniciens			47	0	0.0 %	10.0 %	5	-5
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Nouveau Brunswick		25	0	0.0 %	1.1 %	0	0
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Terre-Neuve et Labrador		1	0	0.0 %	2.9 %	0	0
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Nouvelle-Écosse		2	0	0.0 %	6.2 %	0	0

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-04-25

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	Disponibilité %	#		
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Ontario	18	0	0.0 %	23.7 %	4	-4	Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Nouveau Brunswick
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		4	0	0.0 %	4.9 %	0	0	
7205 : Entrepreneurs et contremaîtres, autres métiers de la construction, installateurs, réparateurs et personnel d'entretien	Nouveau Brunswick	3	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Nouveau Brunswick
7205 : Entrepreneurs et contremaîtres, autres métiers de la construction, installateurs, réparateurs et personnel d'entretien	Ontario	1	0	0.0 %	15.7 %	0	0	Ontario
07 : Personnel administratif et de bureau principal		4	0	0.0 %	11.5 %	0	0	
1241 : Assistants administratifs	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Nouveau Brunswick
1241 : Assistants administratifs	Ontario	2	0	0.0 %	21.7 %	0	0	Ontario
1311 : Techniciens comptables et comptables	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Nouveau Brunswick
10 : Personnel de bureau		1	0	0.0 %	1.5 %	0	0	
1414 : Réceptionnistes	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Nouveau Brunswick
Total		116	1	0.9 %	10.6 %	11	-10	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-04-25

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Espace recrutement	
		Tous les employés	#	#	%	Disponibilité	Gap		
01/02 : Directeurs			23	0	0.0 %	5.3 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nouveau Brunswick		13	0	0.0 %	5.4 %	1	-1	Nouveau Brunswick
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Terre-Neuve et Labrador		2	0	0.0 %	4.4 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nouvelle-Écosse		2	0	0.0 %	5.6 %	0	0	Nouvelle-Écosse
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ontario		6	0	0.0 %	5.5 %	0	0	Ontario
03 : Professionnels			37	0	0.0 %	9.5 %	4	-4	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nouveau Brunswick		22	0	0.0 %	9.3 %	2	-2	Nouveau Brunswick
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Terre-Neuve et Labrador		3	0	0.0 %	7.5 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nouvelle-Écosse		1	0	0.0 %	10.6 %	0	0	Nouvelle-Écosse
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ontario		11	0	0.0 %	10.3 %	1	-1	Ontario
04 : Semi-professionnels et techniciens			47	0	0.0 %	10.9 %	5	-5	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nouveau Brunswick		26	0	0.0 %	14.6 %	4	-4	Nouveau Brunswick
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Terre-Neuve et Labrador		1	0	0.0 %	7.0 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nouvelle-Écosse		2	0	0.0 %	12.5 %	0	0	Nouvelle-Écosse
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ontario		18	0	0.0 %	5.8 %	1	-1	Ontario
06 : Surveillants : Artisanat et métiers			4	0	0.0 %	2.9 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nouveau Brunswick		3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ontario		1	0	0.0 %	11.4 %	0	0	Ontario
07 : Personnel administratif et de bureau principal			4	0	0.0 %	13.2 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nouveau Brunswick		2	0	0.0 %	16.8 %	0	0	Nouveau Brunswick
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ontario		2	0	0.0 %	9.7 %	0	0	Ontario
10 : Personnel de bureau			1	0	0.0 %	11.3 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nouveau Brunswick		1	0	0.0 %	11.3 %	0	0	Nouveau Brunswick

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-04-25

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Lac u #	Espace recrutement
			Disponibilité		#	n		
			#	%				
Total		116	0	0.0 %	9.1 %	11	11	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2017 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-04-25

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de

recrutement différents : Notre activité est fortement concentrée sur le NB avec des

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités
 visibles

Groupe professionnel de l'équité en
 matière d'emploi 01 : Cadres supérieurs
 02 : Cadres intermédiaires et
 autres dirigeants 03 :
 Professionnels
 04 : Semi-professionnels et techniciens
 06 : Superviseurs : Artisanat et métiers
 07 : Personnel administratif et de bureau
 principal 10 : Personnel de bureau

Effectuer l'analyse	Espace
CNO (CPEME par défaut)	Provincial (par défaut National)
CNO (CPEME par défaut)	Provincial (par défaut National)
NOC	Provincial (par défaut National)
NOC	Provincial
NOC	Provincial
CNO (CPEME par défaut)	Provincial (CMA par défaut)
CNO (CPEME par défaut)	Provincial (CMA par défaut)

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-04-25

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	Provincial (par défaut)
03 : Professionnels	EEOG	Provincial (par défaut)
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	Provincial (par défaut)
06 : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	Provincial (par défaut)
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	Provincial (par défaut)
10 : Personnel de bureau		National)

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-04-25

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	% ¹⁶	#	#		
01 : Cadres supérieurs	7	1	14.3 %	15.0 %	1	0		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	16	3	18.8 %	10.0 %	2	1		
03 : Professionnels	37	13	35.1 %	22.6 %	8	5		
04 : Semi-professionnels et techniciens	47	7	14.9 %	13.9 %	7	0		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	4	2	50.0 %	5.7 %	0	2		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	4	4	100.0 %	93.3 %	4	0		
10 : Personnel de bureau	1	1	100.0 %	91.7 %	1	0		
Total	116	31	26.7 %	19.3 %	23	8		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-04-25

004110

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones						
	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	
		#	Représentation	Disponibilité		#	#
		#	%	%			
01 : Cadres supérieurs	7	0	0.0 %	1.7 %	0	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	16	1	6.3 %	0.9 %	0	1	
03 : Professionnels	37	2	5.4 %	1.4 %	1	1	
04 : Semi-professionnels et techniciens	47	2	4.3 %	2.5 %	1	1	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	4	0	0.0 %	3.9 %	0	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0.0 %	2.7 %	0	0	
10 : Personnel de bureau	1	0	0.0 %	4.3 %	0	0	
Total	116	5	4.3 %	2.0 %	2	3	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-04-25

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	7		0	0.0 %	6.8 %	0		0	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	16		0	0.0 %	8.9 %	1		1	1	
03 : Professionnels	37		1	2.7 %	13.6 %	5		4	4	
04 : Semi-professionnels et techniciens	47		0	0.0 %	10.0 %	5		5	5	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	4		0	0.0 %	4.9 %	0		0	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	4		0	0.0 %	11.5 %	0		0	0	
10 : Personnel de bureau	1		0	0.0 %	1.5 %	0		0	0	
Total	116		1	0.9 %	10.6 %	11		10	10	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-04-25

004112

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées		Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	
01/02 : Directeurs	23	0	0.0 %	5.3 %	1	-1		
03 : Professionnels	37	0	0.0 %	9.5 %	4	-4		
04 : Semi-professionnels et techniciens	47	0	0.0 %	10.9 %	5	-5		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	4	0	0.0 %	2.9 %	0	0		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0.0 %	13.2 %	1	-1		
10 : Personnel de bureau	1	0	0.0 %	11.3 %	0	0		
Total	116	0	0.0 %	9.1 %	11	-11		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-04-25

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de

recrutement différents : Notre activité est fortement concentrée sur le NB avec des

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités
 visibles

Groupe professionnel de l'équité en
 matière d'emploi 01 : Cadres supérieurs
 02 : Cadres intermédiaires et
 autres dirigeants 03 :
 Professionnels
 04 : Semi-professionnels et techniciens
 06 : Superviseurs : Artisanat et métiers
 07 : Personnel administratif et de bureau
 principal 10 : Personnel de bureau

Effectuer l'analyse	Espace
CNO (CPEME par défaut)	Provincial (par défaut National)
CNO (CPEME par défaut)	Provincial (par défaut National)
NOC	Provincial (par défaut National)
NOC	Provincial
NOC	Provincial
CNO (CPEME par défaut)	Provincial (CMA par défaut)
CNO (CPEME par défaut)	Provincial (CMA par défaut)

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-04-25

004114

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	Provincial (par défaut)
03 : Professionnels	EEOG	Provincial (par défaut)
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	Provincial (par défaut)
06 : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	Provincial (par défaut)
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	Provincial (par défaut)
10 : Personnel de bureau		National)

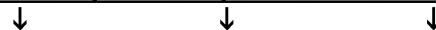
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

GEMTEC Consulting Engineers and Scientists Limited

2019-05-10

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
21	04	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
25	04	2019

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	5	2	7.5
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	2	13.2
03 Professionnels	15	3	11.7
04 Personnel semi-professionnels et technique	26	5	9.8
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	1	0	3.8
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	4	92.7
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	1	1	92.2
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	62	17	17.2

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	7	1	15.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	16	3	10.0
03 Professionnels	37	13	22.6
04 Personnel semi-professionnels et technique	47	7	13.9
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	4	2	5.7
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	4	93.3
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	1	1	91.7
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	116	31	19.3

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Recensement 2016

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

GEMTEC Consulting Engineers and Scientists Limited

2019-05-10

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
21	04	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
25	04	2019

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 2 : Autochtones		
		Analyse de l'effectif première/précédente		
		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
01	Cadres supérieurs	5	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	0	0.0
03	Professionnels	15	2	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	26	1	0.0
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	1	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	4	0	1.7
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	1	0	4.1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		62	3	0.0

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

		Tableau 6 : Autochtones		
		Analyse de l'effectif suivante/courante		
		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
		7	0	1.7
		16	1	0.9
		37	2	1.4
		47	2	2.5
		0	0	0.0
		4	0	3.9
		4	0	2.7
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		1	0	4.3
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
Total		116	5	2.0

*** Source:**

Recensement 2016

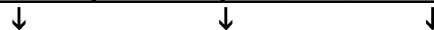
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

GEMTEC Consulting Engineers and Scientists Limited

2019-05-10

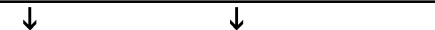
Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
21	04	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
25	04	2019

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		Membres des minorités visibles		
		Représentation	Disponibilité*	
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	5	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	0	0.4
03	Professionnels	15	0	4.1
04	Personnel semi-professionnels et technique	26	0	2.9
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	1	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0.8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	1	0	0.9
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		62	0	0.0

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Tous les employés		Membres des minorités visibles		
		Représentation		
		Représentation	Disponibilité*	
		#	#	%
		7	0	6.8
		16	0	8.9
		37	1	13.6
		47	0	10.0
		0	0	0.0
		4	0	4.9
		4	0	11.5
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		1	0	1.5
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		116	1	0.0

*** Source:**

Recensement 2016

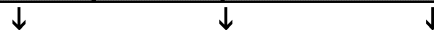
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

GEMTEC Consulting Engineers and Scientists Limited

2019-05-10

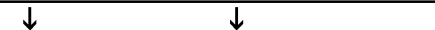
Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
21	04	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
25	04	2019

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
			#	#
01/02	Cadres	15	0	2.7
03	Professionnels	15	0	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	26	1	5.4
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	1	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	1	0	6.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		62	1	3.9

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
			#	#
		23	0	5.3
		37	0	9.5
		47	0	10.9
		0	0	0.0
		4	0	2.9
		4	0	13.2
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		1	0	11.3
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		116	0	9.1

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

GEMTEC Consulting Engineers and Scientists Limited

10-05-2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
21	04	2016

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
25	04	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements			
---	--	--	--

Données du formulaire 5 - Avancements			
--	--	--	--

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
--	--	--	--

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes				
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	
01 Cadres supérieurs	3	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	2	0	0	0	0	0	0	0	4	1	0	0
03 Professionnels	30	13	0	0	0	0	0	0	0	8	3	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	28	4	0	0	0	0	0	0	0	7	2	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	5	0	0	0	0	0	0	0	5	5	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	79	26	0	0	0	0	0	0	0	25	12	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

GEMTEC Consulting Engineers and Scientists Limited

10-05-2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
21	04	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
25	04	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 5 - Avancements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	28	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	79	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

GEMTEC Consulting Engineers and Scientists Limited

10-05-2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
21	04	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
25	04	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements			
--	--	--	--

Données du formulaire 5 - Avancements			
---------------------------------------	--	--	--

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
---	--	--	--

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	3	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	0	0	0
03 Professionnels	30	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	28	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	3	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	79	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 7 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	0	0	0
03 Professionnels	8	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	7	1	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	25	1	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

GEMTEC Consulting Engineers and Scientists Limited

10-05-2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
21	04	2016

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
25	04	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 4 : Membres des minorités

Tableau 8 : Membres des minorités

Tableau 12 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	3	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	1	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0
03 Professionnels	30	0	0	0	0	0	0	0	8	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	28	1	0	0	0	0	0	0	7	1	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	79	2	0	0	0	0	0	0	25	1	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

GEMTEC Consulting Engineers and Scientists Limited

10-05-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^f	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA									
	21-04-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	21-04-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2016	2019	%	N°	N°	%	N°	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	5	11.9%		0	16.7%		0	0	2	0.0%	0	-2	0		7.5%	2	2	40.0%	40.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	10	17.0%		0	30.8%		0	0	2	0.0%	0	-1	0		13.2%	1	1	20.0%	20.0%	
03 Professionnels	15	35.1%		0	30.8%		0	0	3	0.0%	0	-1	0		11.7%	1	1	20.0%	20.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	26	21.8%		0	19.2%		0	0	5	0.0%	0	-2	0		9.8%	2	2	19.2%	19.2%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	1	58.7%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		3.8%	0	0	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	4	0.0%		0	125.0%		0	0	4	0.0%	0	0	0		92.7%	0	0	100.0%	100.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travaillants qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	1	0.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0		92.2%	0	0	100.0%	100.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travaillants manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	62	23.2%		0	28.1%		0	0	17	0.0%	0	-6	0		17.2%	6	6	27.4%	27.4%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travaillants qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travaillants manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	0		0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

GEMTEC Consulting Engineers and Scientists Limited

10-05-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^d	De l'analyse de l'effectif ^e	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Autochtones											
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
			Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel			Prévu	À - De		AAAA - AAAA							
		21-04-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	21-04-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019							
		N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01	Cadres supérieurs	5	11.9%		0	16.7%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	10	17.0%		0	30.8%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%
03	Professionnels	15	35.1%		0	30.8%		0	0	0.0%	0	-2	0	0	0.0%	2	2	13.3%	13.3%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	26	21.8%		0	19.2%		0	1	0.0%	0	-1	0	0	0.0%	1	1	3.8%	3.8%	
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	1	58.7%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau	4	0.0%		0	125.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	1.7%	0	0	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	4.1%	0	0	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		62	23.2%		0	28.1%		0	3	0.0%	0	-3	0	0	0.0%	3	3	4.8%	4.8%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
			%		%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		0		0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
GEMTEC Consulting Engineers and Scientists Limited
10-05-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^f	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 5: Personnes handicapées
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans		À - De AAAA - AAAA	2016					
	21-04-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	%	N ^o	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01/02 Cadres	15	14.4%		0	23.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	2.7%	0	0	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	15	35.1%	5.0%	2	30.8%	3.0%	1	3	0	3.0%	0	1	0	5.9%	3.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techn	26	21.8%	5.0%	4	19.2%	3.0%	2	6	1	3.0%	0	1	0	5.7%	5.4%	0	-1	3.8%	3.3%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	1	58.7%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau pr	4	0.0%		0	125.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	6.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et d	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	62	23.2%	10.0%	19	28.1%	5.0%	9	28	1	5.0%	0	2	0		3.9%	-1	-2	1.6%	1.2%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
	N ^o	%	N ^o	%	
01/02 Cadres	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	5.9	0	3.8	
04 Personnel semi-professionnels et techn	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau pr	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et d	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	0	0.0	0	0.0	

0 0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

GEMTEC Consulting Engineers and Scientists Limited

10-05-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^f	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 7: Membres des minorités visibles
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés								Membre des minorités visibles											
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			Actual	Prévu	D'ici 3 ans	Actual	Prévu	D'ici 3 ans			Actual	Prévu	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	AAAA - AAAA					
		21-04-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	21-04-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2016	2019	%	N°	N°	%	N°	
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	5	11.9%		0	16.7%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%		
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	10	17.0%		0	30.8%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.4%	0	0	0.0%	0.0%		
03	Professionnels	15	35.1%	5.0%	2	30.8%	3.0%	1	3	3.0%	0	1	0	5.9%	4.1%	-1	-1	0.0%	0.0%		
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	26	21.8%	5.0%	4	19.2%	3.0%	2	6	3.0%	0	1	0	2.9%	2.9%	-1	-1	0.0%	0.0%		
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06	Contremaîtres	1	58.7%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	0.0%	0.0%		
07	Personnel administratif et de bureau	4	0.0%		0	125.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.8%	0	0	0.0%	0.0%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10	Personnel de bureau	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.9%	0	0	0.0%	0.0%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total		62	23.2%	10.0%	19	28.1%	5.0%	9	28	5.0%	0	0	0		0.0%	0	0	0.0%	0.0%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} - \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		N°	%	N°	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	5.9	0	4.1	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	3.3	0	2.9	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		0		0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

GEMTEC Consulting Engineers and Scientists Limited

10-05-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^f	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Femmes										
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel			Prévu	À - De		AAAA - AAAA						
		25-04-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	25-04-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022						
		N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%
01	Cadres supérieurs	7	11.9%		0	16.7%		0	0	1	0.0%	0	0	0	15.0%	0	0	14.3%	14.3%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	16	17.0%		0	30.8%		0	0	3	0.0%	0	-1	0	10.0%	1	1	18.8%	18.8%
03	Professionnels	37	35.1%		0	30.8%		0	0	13	0.0%	0	-5	0	22.6%	5	5	35.1%	35.1%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	47	21.8%		0	19.2%		0	0	7	0.0%	0	0	0	13.9%	0	0	14.9%	14.9%
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	4	58.7%		0	0.0%		0	0	2	0.0%	0	-2	0	5.7%	2	2	50.0%	50.0%
07	Personnel administratif et de bureau	4	0.0%		0	125.0%		0	0	4	0.0%	0	0	0	93.3%	0	0	100.0%	100.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	1	0.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0	91.7%	0	0	100.0%	100.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		116	23.2%		0	28.1%		0	0	31	0.0%	0	-9	0	19.3%	9	9	26.7%	26.7%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
			%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0		0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs		0.0		0.0	
03	Professionnels		0.0		0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		0.0	
05	Surveillants		0.0		0.0	
06	Contremaîtres		0.0		0.0	
07	Personnel administratif et de bureau		0.0		0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10	Personnel de bureau		0.0		0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0	
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total			0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

GEMTEC Consulting Engineers and Scientists Limited

10-05-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^f	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones
Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Autochtones											
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			25-04-2019	Annuellement		D'ici 3 ans	À - De AAAA - AAAA					
		N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
		01	Cadres supérieurs	7	11.9%		0	16.7%		0	0	0.0%	0	0	0		1.7%	0	0	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	16	17.0%		0	30.8%		0	0	0.0%	0	-1	0		0.9%	1	1	6.3%	6.3%	
03	Professionnels	37	35.1%		0	30.8%		0	0	0.0%	0	-1	0		1.4%	1	1	5.4%	5.4%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	47	21.8%		0	19.2%		0	0	2.0%	0	-1	0		2.5%	1	1	4.3%	4.3%	
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	4	58.7%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		3.9%	0	0	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent	4	0.0%		0	125.0%		0	0	0.0%	0	0	0		2.7%	0	0	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		4.3%	0	0	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		116	23.2%		0	28.1%		0	0	5	0.0%	0	-3	0	2.0%	3	3	4.3%	4.3%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
			%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0		0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs		0.0		0.0	
03	Professionnels		0.0		0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		0.0	
05	Surveillants		0.0		0.0	
06	Contremaîtres		0.0		0.0	
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent		0.0		0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10	Personnel de bureau		0.0		0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0	
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total			0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

GEMTEC Consulting Engineers and Scientists Limited

10-05-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^f	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel			Prévu	À - De		AAAA - AAAA								
	25-04-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	25-04-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%			
01/02 Cadres	23	14.4%		0	23.7%		0	0	0.0%	0	1	0	5.3%	5.3%	-1	-1	0.0%	0.0%		
03 Professionnels	37	35.1%	5.0%	6	30.8%	3.0%	3	9	0	3.0%	0	4	1	9.5%	9.5%	-4	-3	0.0%	2.3%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	47	21.8%	5.0%	7	19.2%	3.0%	4	11	0	3.0%	0	6	1	10.9%	10.9%	-5	-5	0.0%	1.9%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	4	58.7%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau	4	0.0%		0	125.0%		0	0	0.0%	0	1	0	13.2%	13.2%	-1	-1	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	11.3%	0	0	0.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	116	23.2%	11.0%	38	28.1%	6.0%	21	59	0	6.0%	0	14	0	9.1%	-11	-14	0.0%	0.0%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres		5.3		5.3	
03 Professionnels		9.5		9.5	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		10.9		10.9	
05 Surveillants		0.0		0.0	
06 Contremaîtres		0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau		13.2		13.2	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10 Personnel de bureau		0.0		0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0	
14 Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total		0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

GEMTEC Consulting Engineers and Scientists Limited

10-05-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^d	De l'analyse de l'effectif ^e	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés								Membres des minorités visibles											
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA									
		25-04-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	25-04-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	2019	2022	%	%	N ^o	N ^o	%	%
		N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%
01	Cadres supérieurs	7	11.9%	0	16.7%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	6.8%	0	0	0.0%	0.0%		
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	16	17.0%	0	30.8%	0	0	0	0	0.0%	0	1	0	8.9%	8.9%	-1	-1	0.0%	0.0%		
03	Professionnels	37	35.1%	5.0%	30.8%	3.0%	3	9	1	3.0%	0	5	1	13.6%	13.6%	-4	-4	2.7%	4.7%		
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	47	21.8%	5.0%	19.2%	3.0%	4	11	0	3.0%	0	5	1	10.0%	10.0%	-5	-4	0.0%	1.9%		
05	Surveillants	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06	Contremaîtres	4	58.7%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	4.9%	0	0	0.0%	0.0%			
07	Personnel administratif et de bureau	4	0.0%	0	125.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	11.5%	0	0	0.0%	0.0%			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
10	Personnel de bureau	1	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	1.5%	0	0	0.0%	0.0%			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
Total		116	23.2%	0	28.1%	0	0	0	1	0.0%	0	-1	0	0.0%	1	1	0.9%	0.9%			

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		%	%	%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	8.9	8.9	8.9	8.9	
03	Professionnels	13.6	13.2	13.2	13.2	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	10.0	10.0	10.0	10.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0.0	0.0	0.0	0.0	
Total		0.0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

GEMTEC Consulting Engineers and Scientists Limited

10-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Femmes				Résultat EME				Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes	
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	
01 Cadres supérieurs	2016	5	40.0	2	7.5	0	2	533.3																	
	2019	7	14.3	1	15.0	1	0	95.2	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	1	100.0	0	1	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	10	20.0	2	13.2	1	1	151.5																	
	2019	16	18.8	3	10.0	2	1	187.5	10	2	20.0	1	1	0	0	0.0	0	0	0	4	1	25.0	1	0	
03 Professionnels	2016	15	20.0	3	11.7	2	1	170.9																	
	2019	37	35.1	13	22.6	8	5	155.5	30	13	43.3	7	6	0	0	0.0	0	0	8	3	37.5	2	1		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	26	19.2	5	9.8	3	2	196.2																	
	2019	47	14.9	7	13.9	7	0	107.1	28	4	14.3	4	0	0	0	0.0	0	0	7	2	28.6	1	1		
05 Surveillants	2016	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2016	1	0.0	0	3.8	0	0	0.0																	
	2019	4	50.0	2	5.7	0	2	877.2	3	2	66.7	0	2	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
01 Cadres supérieurs	2019	3	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	
	2022	3	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	10	20.0	2	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	
	2022	10	20.0	2	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	2019	30	43.3	13	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	
	2022	30	43.3	13	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	28	14.3	4	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	
	2022	28	14.3	4	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	
	2022	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	2019	3	66.7	2	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	
	2022	3	66.7	2	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

GEMTEC Consulting Engineers and Scientists Limited

10-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité												
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				
		Tous les employés		Femmes						Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	4	4	100.0	92.7	4	0	107.9															
		2019	4	4	100.0	93.3	4	0	107.2	5	5	100.0	5	0	0	0	0.0	0	0	0	5	5	100.0	5
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
10	Personnel de bureau	2016	1	1	100.0	92.2	1	0	108.5															
		2019	1	1	100.0	91.7	1	0	109.1	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
		#	%	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	5	5	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	5	5	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

GEMTEC Consulting Engineers and Scientists Limited

10-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Femmes				Résultat EME				Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
Total		2016	62	17	27.4	17.2	11	6	159.4																
		2019	116	31	26.7	19.3	22	9	138.5	79	26	32.9	15	11	0	0.0	0	0	0	25	12	48.0	7	5	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Objectifs												Commentaires
		Nouveaux Entrants				Objectifs								
		Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
#	%	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif			
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
Total		2019	79	26	32.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0		
		2022	79	26	32.9			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

GEMTEC Consulting Engineers and Scientists Limited

10-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones						Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
01 Cadres supérieurs	2016	5	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	7	0.0	0.0	1.7	0	0	0.0	3	0	0.0	1.7	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	10	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	16	1.6	6.3	0.9	0	1	694.4	10	1	10.0	0	1	0	0	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2016	15	2.3	13.3	0.0	0	2	0.0																	
	2019	37	2.5	5.4	1.4	1	1	386.1	30	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	8	0	0.0	1	-1	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	26	1.3	3.8	0.0	0	1	0.0																	
	2019	47	2.4	4.3	2.5	1	1	170.2	28	1	3.6	1	0	0	0	0.0	0	0	0	7	0	0.0	0	0	
05 Surveillants	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2016	1	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	4	0.0	0.0	3.9	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
01 Cadres supérieurs	2019	3	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	3	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	10	1.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	10	1.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
03 Professionnels	2019	30	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	30	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	28	1.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	28	1.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
05 Surveillants	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
06 Contremaîtres	2019	3	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	3	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

GEMTEC Consulting Engineers and Scientists Limited

10-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Autochtones										Autochtones				Autochtones				Autochtones						
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	4	0	0.0	1.7	0	0	0.0																	
		2019	4	0	0.0	2.7	0	0	0.0		5	0	0.0	2.7	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0		0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0		0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	1	0	0.0	4.1	0	0	0.0																	
		2019	1	0	0.0	4.3	0	0	0.0		0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0		0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0		0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	5	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2022	5	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0
10	Personnel de bureau	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

GEMTEC Consulting Engineers and Scientists Limited

10-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Autochtones								Autochtones				Autochtones				Autochtones							
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu	
#	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	
13 Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0														
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0														
14 Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0														
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0														
Total	2016	62	3	4.8	0.0	0	3	0.0																	
	2019	116	5	4.3	2.0	2	3	215.5	79	2	2.5	2	0	0	0.0	0	0	0	25	0	0.0	1	-1		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Autochtones		Autochtones				Autochtones					
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif			Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	
13 Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total	2019	79	2	2.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	79	2	2.5			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

GEMTEC Consulting Engineers and Scientists Limited

10-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Personnes handicapées										Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées									
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu	
#	#	%	%	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#		
01 & 02 Cadres	2016	15	0	0.0	2.7	0	0	0.0																					
	2019	23	0	0.0	5.3	1	-1	0.0		13	0	0.0		1	-1	0	0	0.0		0	0	0		5	0	0.0		0	0
03 Professionnels	2016	15	0	0.0	3.8	1	-1	0.0																					
	2019	37	0	0.0	9.5	4	-4	0.0		30	0	0.0		3	-3	0	0	0.0		0	0	0		8	0	0.0		0	0
04 Personnel semi- professionnels et technique	2016	26	1	3.8	5.4	1	0	71.2																					
	2019	47	0	0.0	10.9	5	-5	0.0		28	0	0.0		3	-3	0	0	0.0		0	0	0		7	1	14.3		0	1
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																					
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0		0	0	0.0		0	0	0	0	0.0		0	0	0		0	0	0.0		0	0
06 Contremaîtres	2016	1	0	0.0	0.0	0	0	0.0																					
	2019	4	0	0.0	2.9	0	0	0.0		3	0	0.0		0	0	0	0	0.0		0	0	0		0	0	0.0		0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif		Objectif
#	#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%	
01 & 02 Cadres	2019	13	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	13	0	0.0			5.3	0.0			5.3	0.0	
03 Professionnels	2019	30	0	0.0	0	0.0	5.9	0.0	0	0.0	3.8	0.0	
	2022	30	0	0.0			9.5	0.0			9.5	0.0	
04 Personnel semi- professionnels et technique	2019	28	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	28	0	0.0			10.9	0.0			10.9	0.0	
05 Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2019	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

GEMTEC Consulting Engineers and Scientists Limited

10-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Personnes handicapées										Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	4	0.0	0.0	0	0	0	0.0																		
		2019	4	0.0	13.2	1	-1	0.0		5	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0	0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
		2019	0	0.0	0.0	0	0	0.0		0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
		2019	0	0.0	0.0	0	0	0.0		0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	
10	Personnel de bureau	2016	1	0.0	6.0	0	0	0.0																			
		2019	1	0.0	11.3	0	0	0.0		0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
		2019	0	0.0	0.0	0	0	0.0		0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
		2019	0	0.0	0.0	0	0	0.0		0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires				
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme									
		Personnes handicapées		Personnes handicapées					Personnes handicapées									
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif			Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	5	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	5	0.0			13.2	0.0					13.2	0.0				
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0.0			0.0	0.0					0.0	0.0				
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0.0			0.0	0.0					0.0	0.0				
10	Personnel de bureau	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0.0			0.0	0.0					0.0	0.0				
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0.0			0.0	0.0					0.0	0.0				
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0.0			0.0	0.0					0.0	0.0				

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

GEMTEC Consulting Engineers and Scientists Limited

10-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées									
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence
#	#	%	%	#	%	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
Total		2016	62	1	1.6	3.9	2	-1	41.4																		
		2019	116	0	0.0	9.1	11	-11	0.0	79	0	0.0	7	-7	0	0	0.0	0	0	0	25	1	4.0	0	1		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	---	---	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	-------------	-------------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés	Actuel		Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif		Pourcentag e de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2019	79	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	79	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

GEMTEC Consulting Engineers and Scientists Limited

10-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D × G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K × G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P × 100	P × F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U × 100	U × F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité												
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				
		Tous les employés		Membres des minorités visibles								Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence		
01 Cadres supérieurs	2016	5	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	7	0	0.0	6.8	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0		0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	10	0	0.0	0.4	0	0	0.0																
	2019	16	0	0.0	8.9	1	-1	0.0	10	1	10.0	1	0	0	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	0
03 Professionnels	2016	15	0	0.0	4.1	1	-1	0.0																
	2019	37	1	2.7	13.6	5	-4	19.9	30	0	0.0	4	-4	0	0	0.0	0	0	8	0	0.0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	26	0	0.0	2.9	1	-1	0.0																
	2019	47	0	0.0	10.0	5	-5	0.0	28	1	3.6	3	-2	0	0	0.0	0	0	7	1	14.3	0	1	1
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
06 Contremaîtres	2016	1	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	4	0	0.0	4.9	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D × 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G × 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I × 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K × 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M × 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
		#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
01 Cadres supérieurs	2019	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	10	1	10.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	10	1	10.0			8.9	112.4			8.9	112.4		
03 Professionnels	2019	30	0	0.0	0	0.0	5.9	0.0	0	0.0	4.1	0.0		
	2022	30	0	0.0			13.6	0.0			13.2	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	28	1	3.6	0	0.0	3.3	108.2	0	0.0	2.9	123.2		
	2022	28	1	3.6			10.0	35.7			10.0	35.7		
05 Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2019	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

GEMTEC Consulting Engineers and Scientists Limited

10-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D × G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K × G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P × 100	P × F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U × 100	U × F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Membres des minorités visibles										Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	4	0	0.0	0.8	0	0	0.0																	
		2019	4	0	0.0	11.5	0	0	0.0		5	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0		0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0		0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	1	0	0.0	0.9	0	0	0.0																	
		2019	1	0	0.0	1.5	0	0	0.0		0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0		0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0		0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D × 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G × 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I × 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K × 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M × 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif		
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	5	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	5	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

GEMTEC Consulting Engineers and Scientists Limited

10-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles								
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu
#	#	%	%	#	%	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#		
13 Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0		0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0		0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total	2016	62	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2019	116	1	0.9	0.0	0	1	0.0		79	2	2.5	0	2	0	0.0	0	0	0	0	25	1	4.0	0	1	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants												Commentaires
		Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
		Tous les employés	Actuel		Objectif		Objectif		Objectif		Objectif		Objectif	
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13 Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0	0.0			0	0.0		
14 Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0	0.0			0	0.0		
Total	2019	79	2	2.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0		
	2022	79	2	2.5			0	0.0			0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
GEMTEC Consulting Engineers and Scientists Limited
10-05-2019

Efforts

Veuillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soi
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.
- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés

- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

GEMTEC Consulting Engineers and Scientists Limited était la société mère de Houle Chevrier Engineering Ltd. (HCEL) en 2016. Depuis, les deux entreprises ont fusionné. La fusion a eu lieu le 1er novembre 2017. Les employés de HCEL représentent la majeure partie de la croissance de l'effectif étant donné qu'ils n'ont pas été pris en compte lors de l'évaluation de la conformité initiale.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation de conformité subséquente**

Nom de l'employeur : GEMTEC Consulting Engineers and Scientists Limited

Emplacement principal : Moncton (Nouveau-Brunswick)

Nombre d'employés : 116

- Nouveau-Brunswick 67
- Terre-Neuve-et-Labrador 6
- Nouvelle-Écosse 5
- Ontario 38

Aperçu de l'organisation : SCIAN 541330 – Services d'ingénierie

GEMTEC est une firme d'ingénierie géotechnique, d'essais de matériaux et d'ingénierie environnementale du Nouveau-Brunswick. Elle a étendu ses activités en Ontario, au Québec et dans l'ensemble du Canada atlantique. L'entreprise est détenue par les employés et compte plus de 150 ingénieurs, scientifiques, membres du personnel technique et membres du personnel de soutien.

Dates clés – Évaluation de la première année

Amorcé : 2016-05-16
Reçu : 2016-04-28
Clos : 2016-05-16
Analyse de
l'effectif : 2016-04-21

Dates clés – Évaluation subséquente

Amorcé : 2019-05-19
Reçu : 2019-05-19
Analyse de
l'effectif : 2019-05-10

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies lors de la présentation précédente :

Oui Non

Commentaires : Aucun

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport sur les réalisations sont conformes à celles des formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires : Aucun

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Femmes et Autochtones

Évaluation ou observations

- Il n'y avait aucun écart dans les deux groupes.

Personnes handicapées

03	Professionnels	Objectif non atteint (0 %)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (0 %)

Évaluation ou observations

- Dans la CPÉME 03, il y a eu 30 nouveaux employés d'embauchés, dont aucun n'était une personne handicapée. Compte tenu du taux de DMT de 3,8 %, on se serait attendu à ce qu'au moins 1 personne handicapée soit embauchée.
- Dans la CPÉME 04, il y a eu 28 nouveaux employés d'embauchés, dont aucun n'était une personne handicapée. Compte tenu du taux de DMT de 5,4 %, on se serait attendu à ce qu'au moins 1 personne handicapée soit embauchée.

Membres des minorités visibles

03	Professionnels	Objectif non atteint (0 %)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint (108,2 %)

Évaluation ou observations

- Dans la CPÉME 03, il y a eu 30 nouveaux employés d'embauchés, dont aucun n'était membre d'une minorité visible. Compte tenu du taux de DMT de 13,6 %, on se serait attendu à au moins 4.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise, étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- GEMTEC Consulting Engineers and Scientists Limited était la société mère d'Houle Chevrier Engineering Ltd. (HCEL) en 2016, et les deux sociétés ont depuis fusionné. La fusion a eu lieu le 1^{er} novembre 2017.
- GEMTEC est passée à moins de 100 employés après la certification et a choisi de demeurer dans le programme sur une base volontaire.
- Les employés d'HCEL représentent la majorité de la croissance du personnel, puisqu'ils n'étaient pas pris en considération lors de l'évaluation de conformité initiale.
- Des quatre objectifs requis :
 - un a été atteint à 80 % ou plus;
 - trois avaient un taux d'atteinte de 0 %.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

Femmes et Autochtones

Observations :

Il n'y avait aucun écart dans les deux groupes désignés.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart présent	Court terme	Long terme		
n ^o	Description		(1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)		
		n ^{bre}	%	%	%	%
01/02	Cadres	-1	8,9	8,9	0	5,3
03	Professionnels	-4	13,6	13,2	0	9,5
04	Personnel semi-professionnel et technique	-5	10,0	10,0	0	10,9
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	13,2	13,2	0	13,2

Observations :

- Des objectifs ont été fixés pour tous les écarts existants. Un seul était égal à la DMT.

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif		Objectifs		Représentation	DMT	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Court terme	Long terme			
n ^o	Description	Écart présent	(1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	8,9	8,9	0	8,9
03	Professionnels	-4	13,6	13,2	2,7	13,6
04	Personnel semi-professionnel et technique	-5	10,0	10,0	0	10,0

Observations :

- Les objectifs ont été fixés adéquatement pour être égaux à la DMT dans chaque CPÉME où un écart était présent.

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit jugé :

Conforme Non conforme

Ayant évalué les données fournies par l'employeur concernant son effectif, et tenu compte de ses circonstances particulières, je recommande que la lettre de clôture comprenne ce qui suit :

- Étant donné qu'il y a des écarts dans les groupes désignés des personnes handicapées et des membres des minorités visibles, l'organisation pourrait envisager de collaborer ou d'établir des liens avec les universités, les programmes commerciaux, les salons de l'emploi et les associations professionnelles afin d'identifier des personnes qualifiées qui sont membres des groupes désignés en tant qu'employés potentiels.

Nom de l'analyste : Neeta Dhillon

Date : Le 9 juillet 2019

Objet : Accord numéro 10000429 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

Cette information est également disponible en français sur demande.

Monsieur Paul McNeil:

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 19 mai 2019 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que GEMTEC Consulting Engineers and Scientists Limited se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par GEMTEC Consulting Engineers and Scientists Limited, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Étant donné qu'il y a des écarts dans les groupes désignés des personnes handicapées et des membres des minorités visibles, l'organisation pourrait envisager de collaborer ou d'établir des liens avec les universités, les programmes commerciaux, les salons de l'emploi et les associations professionnelles afin d'identifier des personnes qualifiées qui sont membres des groupes désignés en tant qu'employés potentiels.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 20 mai 2022. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque GEMTEC Consulting Engineers and Scientists Limited recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, GEMTEC Consulting Engineers and Scientists Limited devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le [Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail \(SGIÉMT\)](#). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De : Jessie Mathers <jessie.mathers@gemtec.ca>
Envoyé : 14 mai 2019 9:44
À : Yakibonge, Ntambwe N [NC] <maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca>
Objet : Re : Évaluation de la conformité GEMTEC
Sensibilité : Confidentiel

Maurice,

Je m'excuse d'avoir mal rempli les objectifs. Je comprends le fonctionnement du tableur maintenant que vous avez inclus les mises à jour.

J'ai maintenant ajusté toutes les catégories au taux de disponibilité, de sorte que la feuille de calcul n'est pas exactement la même que celle que vous avez envoyée hier. Vous trouverez ci-joint la feuille de calcul mise à jour.

Je vous remercie,
Jessie

De : maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca <maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca>
Envoyé : lundi 13 mai 2019 12:29
À : Jessie Mathers
Objet : Évaluation de la conformité GEMTEC

Bonjour,

Nous vous remercions d'avoir soumis l'évaluation de conformité pour GEMTEC Consulting Engineers and Scientists Limited.

L'examen initial de votre rapport des réalisations montre que vos objectifs ne sont pas conformes aux exigences du programme. La norme minimale pour satisfaire aux exigences du Programme est la suivante : lorsqu'il y a un manque de main-d'œuvre (comme indiqué dans l'analyse de la main-d'œuvre), un objectif à court et à long terme doit être fixé, au moins égal au taux de disponibilité (c'est-à-dire au pourcentage de disponibilité). Veuillez trouver ci-joint le rapport de réalisation corrigé avec les objectifs modifiés. Examinez le rapport et envoyez-moi votre approbation.

Si vous avez des questions, n'hésitez pas à me contacter.

Salutations distinguées,

Maurice Ntambwe Yakibonge
Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De : Jessie Mathers <jessie.mathers@gemtec.ca>
Envoyé : 10-19 mai 13:31
À : Yakibonge, Ntambwe N [NC] <maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca>
Objet : Évaluation de la conformité GEMTEC
Sensibilité : Confidentiel

Maurice,

Je vous remercie de votre soutien tout au long de cette évaluation de conformité. Vous trouverez ci-joint la documentation du FCP de GEMTEC ainsi qu'une lettre expliquant nos efforts (document 1.0).

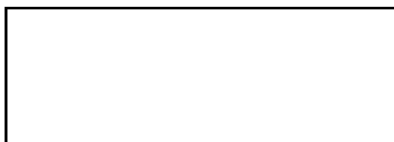
Comme nous en avons discuté lundi, nous sommes ouverts à la possibilité de traiter cette évaluation comme l'évaluation initiale si c'est ce que vous recommandez.

Nous avons également quelques questions concernant notre code SCIAN. Nous avons rencontré des difficultés avec la manière dont nous sommes classés dans d'autres domaines, et nous voulons nous assurer que le code SCIAN 5413 est approprié pour nous, compte tenu de la taille et de la composition de notre main-d'œuvre. Y a-t-il un moyen de voir les statistiques de l'industrie du conseil en ingénierie par code CNP ? Par exemple, 40 % de la main-d'œuvre de GEMTEC sont des techniciens et 32 % des ingénieurs (non cadres), et nous nous demandons comment nous nous comparons à l'industrie par code CNP. Si vous avez des conseils à ce sujet, ils seraient très appréciés.

N'hésitez pas à me faire savoir si vous avez des questions sur notre documentation.

Je vous remercie,

Jessie



Jessie Mathers, CPA, CA
VP Finance & Administration
Fredericton, NB
tel: 506.453.1025 x107 / toll-free: 1.877.243.6832
mobile: 506.440.2215 / fax: 506.453.9470

De : Jessie Mathers <jessie.mathers@gemtec.ca>

Envoyé : 10 mai 2019 13:31

À : Yakibonge, Ntambwe N [NC] <maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca>

Objet : Évaluation de conformité GEMTEC

Sensibilité : Confidentiel

Maurice,

Je vous remercie de votre soutien tout au long de cette évaluation de conformité. Vous trouverez ci-joint la documentation du FCP de GEMTEC ainsi qu'une lettre expliquant nos efforts (document 1.0).

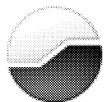
Comme nous en avons discuté lundi, nous sommes ouverts à la possibilité de traiter cette évaluation comme l'évaluation initiale si c'est ce que vous recommandez.

Nous avons également quelques questions concernant notre code SCIAN. Nous avons rencontré des difficultés avec la manière dont nous sommes classés dans d'autres domaines, et nous voulons nous assurer que le code SCIAN 5413 est approprié pour nous, compte tenu de la taille et de la composition de notre main-d'œuvre. Y a-t-il un moyen de voir les statistiques de l'industrie du conseil en ingénierie par code CNP ? Par exemple, 40 % de la main-d'œuvre de GEMTEC sont des techniciens et 32 % des ingénieurs (non cadres), et nous nous demandons comment nous nous comparons à l'industrie par code CNP. Si vous avez des conseils à ce sujet, ils seraient très appréciés.

N'hésitez pas à me faire savoir si vous avez des questions sur notre documentation.

Je vous remercie,

Jessie



GEMTEC
CONSULTING ENGINEERS
AND SCIENTISTS

Jessie Mathers, CPA, CA

VP Finance & Administration

Fredericton, NB

tel: 506.453.1025 x107 / toll-free: 1.877.243.6832

mobile: 506.440.2215 / fax: 506.453.9470

10 mai 2019

Dossier : Ressources
humaines

Programme des entrepreneurs fédéraux
Emploi et développement social Canada

Attention : Maurice Yakibonge

Re:GEMTEC Consulting Engineers and Scientists Limited (GEMTEC)

Maurice,

Au nom du GEMTEC, je tiens à vous remercier pour le soutien que vous avez apporté tout au long du processus de conformité 2019 qui a été entrepris dans le cadre du Programme de contrats fédéraux (FCP) pour l'équité en matière d'emploi.

Le GEMTEC a fait un certain nombre d'efforts au cours des trois dernières années pour augmenter la représentation des groupes d'emploi désignés dans la main-d'œuvre du GEMTEC, et nous continuerons à travailler dans ce sens. Nos statistiques sur la main-d'œuvre ne reflètent pas nécessairement les efforts qui ont été faits ; cependant, nous pensons que notre stratégie conduira à des changements durables à long terme dans notre main-d'œuvre. Un résumé des efforts du GEMTEC, ainsi que d'autres événements importants, est fourni ci-dessous pour votre considération.

ÉTAPES

Le GEMTEC a soumis son accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (AIEE) le 1er mars 2016 et a fourni pour la première fois le questionnaire d'auto-identification à la main-d'œuvre du GEMTEC le 1er avril 2016. La première évaluation de conformité a été entreprise par la suite, avec une date du 21 avril 2016, et nous avons constaté qu'il y avait une sous-représentation des minorités visibles et des personnes handicapées dans la main-d'œuvre du GEMTEC. Les autres groupes désignés dans le cadre du PCF sont les femmes et les Autochtones, et la représentation de GEMTEC dans la main-d'œuvre était supérieure à la moyenne pour ces groupes. À l'époque, la main-d'œuvre du GEMTEC se trouvait en grande partie au Nouveau-Brunswick, au Canada.

Le 24 mai 2016, Emploi et Développement social Canada (ESDC) a notifié au GEMTEC que celui-ci était en conformité avec les exigences du PCF en matière d'équité en matière d'emploi. L'évaluation initiale de conformité a révélé que GEMTEC comptait moins de 100 employés selon les définitions du PCF, et qu'à ce titre, GEMTEC pouvait rester dans le programme du PCF en tant que volontaire ou se retirer du programme. Le GEMTEC a notifié à l'ESDC qu'il souhaitait rester dans le programme en tant que volontaire le 27 mai 2016.

Le 1er novembre 2017, GEMTEC a fusionné avec sa filiale Houle Chevrier Engineering Limited (HCEL). HCEL a été achetée par GEMTEC en janvier 2013, et est basée à Ottawa, Ontario. Les employés de HCEL n'ont pas été pris en compte dans l'évaluation initiale de conformité de GEMTEC conformément aux règlements du PCF. En février 2018, les employés de HCEL (aujourd'hui employés de GEMTEC après la fusion) ont reçu le questionnaire d'auto-identification et les résultats de ces enquêtes ont été utilisés pour mettre à jour les statistiques sur la main-d'œuvre de GEMTEC.

Au total, GEMTEC a fait état de vingt-trois employés supplémentaires à la suite de la fusion, et quatorze autres employés ont été ajoutés en Ontario depuis la fusion. Nous avons constaté que la combinaison de nos statistiques sur la main-d'œuvre de l'Ontario avec celles du Canada atlantique a augmenté les écarts de représentation des minorités visibles et des personnes handicapées au sein de notre main-d'œuvre.

Le GEMTEC est en train d'achever l'évaluation de la conformité au PCF de 2019, et nous mettons à jour nos dossiers d'effectifs et fournissons des informations supplémentaires au PCF décrivant les changements de nos effectifs depuis 2016.

EFFORTS

Conscient de nos lacunes en matière de représentation de la main-d'œuvre, le GEMTEC travaille depuis 2016 avec la communauté et d'autres partenaires pour établir de nouveaux canaux d'embauche améliorés. Nous avons réussi à établir de nombreux liens, les plus prometteurs étant ceux avec les collèges et les universités locales. Ces liens sont résumés ci-dessous, et les liens indiqués en rouge sont ceux avec lesquels le GEMTEC a collaboré le plus souvent et/ou avec lesquels il a obtenu le plus de succès dans ses efforts de recrutement. La province du Nouveau-Brunswick est indiquée comme PNB ci-dessous.

Connexions et partenariats communautaires	
Université du Nouveau-Brunswick (UNB) COOP	Centre d'accessibilité pour les étudiants de l'UNB
Centre d'emploi pour étudiants de l'UNB	Collège communautaire du Nouveau-Brunswick (CCNB)
Collège de l'Est	COOP de l'Université de Waterloo
Collège Algonquin (Ottawa, ON)	Collège Fleming (Peterborough, ON)
PNB Enseignement post-secondaire, formation et travail (PETL)	Fonds pour l'emploi des jeunes du PNB
Programme d'aptitude au travail du PNB	Programme d'expansion de la main-d'œuvre du PNB
Programme pilote d'immigration de l'Atlantique (PPAI)	YMCA
Association multiculturelle	Meridia Recruitment Solutions (Meridia)

Comme indiqué ci-dessus, nos activités de recrutement les plus encourageantes ont été menées auprès des collèges et des universités par l'embauche d'étudiants d'été. Notre objectif est de créer un vivier d'étudiants bien établi et d'embaucher du personnel de premier échelon à partir de ce vivier de candidats. Il s'agit d'une solution à long terme à nos problèmes de recrutement, car nous prévoyons d'investir dans nos futurs employés et de développer leurs compétences dès le début de leur carrière. Nous avons historiquement établi des partenariats avec des établissements d'enseignement post-secondaire, et ce n'est pas tout à fait nouveau pour GEMTEC ; cependant, nous avons maintenant adopté une politique plus solide en ce qui concerne les exigences en matière d'éducation des étudiants, et nous acceptons maintenant la majorité de nos candidatures d'étudiants par le biais des programmes COOP qui nous offrent un processus de sélection indépendant. Le GEMTEC embauche entre dix et quinze étudiants chaque été dans toute l'entreprise.

Dans le cadre de nos efforts de partenariat communautaire, nous avons également accueilli un étudiant international de l'Eastern College à Fredericton, au Nouveau-Brunswick, pendant l'hiver 2019. Cette expérience a été très enrichissante pour le GEMTEC et l'étudiant. Nous avons aidé notre étudiant à se familiariser avec les pratiques commerciales canadiennes et lui avons offert un environnement accueillant pour cultiver ses compétences linguistiques.

Les défis de recrutement du GEMTEC sont doubles, en ce sens que nous sommes confrontés à des difficultés au sein des groupes d'emploi désignés, mais aussi, nous sommes confrontés à une pénurie de main-d'œuvre qualifiée dans l'ensemble, en particulier dans la province du Nouveau-Brunswick où se trouve le siège du GEMTEC. Nous en faisons l'expérience la plus visible avec le recrutement de postes intermédiaires et supérieurs, pour lesquels nous avons fait appel à des sociétés de recrutement tierces telles que Meridia pour nous aider dans nos recherches de recrutement. Jusqu'à présent, nous avons eu un succès limité en matière de recrutement dans la région atlantique avec l'aide de sociétés de recrutement tierces ; en revanche, nous avons obtenu des résultats positifs sur le marché ontarien.

La province du Nouveau-Brunswick prévoit que la pénurie de main-d'œuvre s'aggravera considérablement au cours des dix prochaines années et plus, avec le départ à la retraite de la génération du baby-boom (1/3 de la population active). En 2017, le taux de mortalité du Nouveau-Brunswick a dépassé son taux de natalité, et le Nouveau-Brunswick est la seule province canadienne à connaître une diminution de sa population. La province poursuit des politiques d'immigration plus agressives pour alimenter l'économie néo-brunswickoise, et l'impact de ces mesures ne sera connu que dans un avenir lointain. En collaboration avec la province, le GEMTEC fait désormais partie du Programme pilote d'immigration de l'Atlantique (PPAI). Nous espérons que ce programme nous aidera à recruter des personnes qualifiées ; cependant, nous avons eu un succès limité à court terme.

En 2018, nous avons recruté et embauché un spécialiste des sciences côtières de Chine grâce aux efforts de recrutement réguliers du GEMTEC qui ne faisaient pas partie de l'AIPP. Cet employé s'identifie comme la seule minorité visible du GEMTEC. À Ottawa, un de nos ingénieurs nous a quittés en 2018 pour s'installer à Toronto et vivre avec sa fiancée. Nous avons également employé une technicienne en 2017 pour couvrir un congé de maternité à Ottawa. Ces deux personnes sont membres d'une minorité visible.

Nous avons un certain nombre de minorités visibles employées par le GEMTEC qui ne se sont pas identifiées sur leurs questionnaires. L'une d'entre elles est une employée qui a immigré du Chili au Canada et qui travaille pour le GEMTEC depuis 2010, date à laquelle elle a commencé à travailler pour le GEMTEC en tant qu'étudiante COOP.

Nous avons également un employé qui a immigré du Nigeria ainsi qu'un employé de longue date qui a immigré de Serbie.

Le GEMTEC offre un environnement accueillant à tous les employés, et nous avons obtenu un score de 96 % lors de notre enquête auprès des employés de 2018 sous la rubrique "Nous accueillons la diversité sur notre lieu de travail". Bien que nous ne puissions pas expliquer pourquoi les employés mentionnés ci-dessus ne se sont pas identifiés, nous pensons que cela a un rapport avec notre environnement de travail accueillant. Nous estimons que les résultats supérieurs à la moyenne du GEMTEC, tant pour les femmes que pour les autochtones, sont le reflet de notre milieu de travail accueillant.

Comme indiqué dans l'évaluation initiale de conformité, le GEMTEC comptait parmi ses effectifs un employé de 30 ans qui s'est identifié comme une personne handicapée. Cet employé a dû faire face à des difficultés pendant de nombreuses années en raison d'une maladie chronique, et le GEMTEC a aidé cet employé à modifier ses tâches et à effectuer d'autres tâches utiles pendant toute la durée de sa maladie. Malheureusement, au cours de l'été 2017, son médecin lui a conseillé de demander des aménagements en cas d'invalidité de longue durée, et il n'a pas travaillé depuis lors. L'invalidité de longue durée et d'autres prestations médicales sont versées à cet employé par le biais du régime d'avantages sociaux des employés de GEMTEC.

L'été dernier, nous avons eu la possibilité d'engager un administrateur souffrant d'un handicap intellectuel par l'intermédiaire d'une agence de travail temporaire, et il a brièvement travaillé pour nous en couvrant les vacances. Nous avons récemment conclu un contrat de nettoyage avec une entreprise locale qui emploie des personnes handicapées, et le personnel du siège de GEMTEC travaille avec ces personnes dans le cadre de ce contrat. À l'heure actuelle, GEMTEC n'a aucun employé actif qui s'identifie comme personne handicapée.

Le GEMTEC est fier d'être flexible et polyvalent, et nous pensons que ce sont là certains de nos plus grands atouts. Cette flexibilité est bonne pour nos clients et nos employés. Les parents qui travaillent et les autres personnes qui s'occupent d'enfants ont souvent besoin de modalités de travail flexibles, ce que nous avons toujours fait. Nous pensons que c'est l'une des raisons pour lesquelles nous avons réussi à recruter et à conserver des employés.

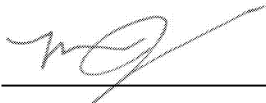
Les activités des ressources humaines (RH) du GEMTEC sont supervisées par le vice-président des finances du GEMTEC avec le soutien du personnel administratif. Reconnaisant l'importance de nos activités de recrutement et autres activités RH, le GEMTEC a également formé en 2018 un comité RH composé de cadres, de membres du conseil d'administration et d'autres membres du personnel. Le Comité RH se réunit régulièrement et consacre une grande partie de son temps aux stratégies de recrutement et de rétention. Le Comité RH du GEMTEC a promulgué notre politique d'embauche des étudiants mentionnée ci-dessus, ainsi qu'une révision du programme de recommandation des employés du GEMTEC à l'été 2018. Le Comité RH a également entrepris une enquête auprès des employés à l'automne 2018 afin de mieux comprendre comment nos employés perçoivent GEMTEC et ce que nous pouvons faire pour améliorer l'entreprise. Plus de 100 employés ont participé à l'enquête, et GEMTEC a obtenu des scores de 88% ou plus dans les domaines de l'équité et de la diversité.

Un certain nombre de nouveaux processus ont été adoptés qui soutiennent notre mission d'équité en matière d'emploi, seuls les points saillants étant mentionnés ci-dessus.

FERMETURE

L'équipe de direction du GEMTEC s'est engagée à poursuivre en permanence l'équité en matière d'emploi pour notre personnel. Veuillez accepter ce résumé comme un soutien aux efforts du GEMTEC pour mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi.

Sincèrement,



Jessie Mathers, vice-
président des finances